

Código de Conduta



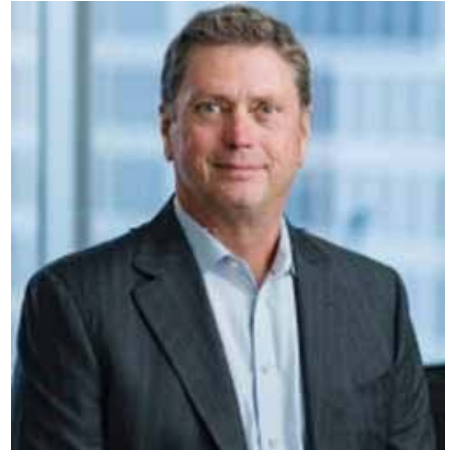
Sumário

Uma mensagem de Craig Rogerson	3
Uma visão clara	4
Nosso compromisso com o meio ambiente, a saúde e a segurança	4
Nosso compromisso uns com os outros	5
Respeito mútuo	6
Abuso de substâncias	6
Respeito aos direitos humanos	6
Nosso compromisso com o mercado	7
Conformidade com as leis	7
Leis antitruste	7
Prevenção à lavagem de dinheiro	7
Pagamentos indevidos	8
Trabalho com governos	8
Comércio internacional	9
Antiboicote	9
Nosso compromisso com a honestidade e a integridade	10
Presentes e entretenimento	10
Conflitos de interesse	10
Integridade financeira	11
Informações privilegiadas	12
Propriedade intelectual e informações confidenciais	13
Proteção de privacidade	14
Uso aceitável de TI e segurança cibernética	14
Obtenção de ajuda e relato de preocupações	15
Por que entrar em contato com a Linha Direta da Hexion?	15
Como o processo funciona	15
Política de Não Retaliação	15
Referências das políticas	16

Uma mensagem de Craig Rogerson

Prezado(a) colaborador(a),

Na Hexion, a ética e a integridade são valores fundamentais. Isso significa que fazemos a coisa certa; dizemos o que pensamos e fazemos o que dizemos. Somos a nossa palavra. Para viver esses valores fundamentais, desenvolvemos um programa de conformidade completo que apoia e fortalece nossos negócios. A base do nosso programa é o Código de Conduta da Hexion.



Operar de maneira ética é a base para garantir que todos respeitemos a letra e o espírito da lei em todo o mundo. Como colaboradores da Hexion, valorizamos nossa reputação de integridade. Nós nos esforçamos para aderir aos mais altos padrões éticos e cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis a nossos negócios. Cada um de nós tem a responsabilidade de manter e promover os valores éticos da Empresa. Precisamos sempre ter em mente que somos julgados não apenas pelos resultados de negócios que conseguimos, como também pela maneira como conseguimos esses resultados. Acreditamos que as organizações que operam dessa forma criam valor ao longo do tempo e têm mais chances de sucesso duradouro.

Nosso Código de Conduta, inclusive suas políticas complementares, oferece orientação a respeito dos mais altos padrões de integridade e da conduta esperada de nós. Embora nosso Código não aborde todas as situações possíveis, ele funciona como um recurso e um guia para nós. Todos temos a responsabilidade de ler e entender o Código de Conduta. A Hexion conta com vários recursos para responder a perguntas sobre o Código ou relato de suspeita de problemas de conformidade, dentre eles, gerentes, o Departamento Jurídico ou globalcompliance@hexion.com.

Reconhecemos nossa responsabilidade compartilhada de relatar suspeitas de condutas impróprias ou comportamento antiético. Além dos recursos supracitados, temos a opção de contatar a [Linha Direta da Hexion](#) para apresentar denúncias de forma anônima. Mais informações sobre a Linha Direta da Hexion podem ser encontradas na seção do Código intitulada “Como obter ajuda e relatar preocupações”. A Hexion não tolera ações de retaliação contra qualquer colaborador que relatar de boa-fé uma suspeita de violação da lei ou do Código de Conduta.

A política da Hexion em relação a comportamento antiético é rigorosa. Qualquer um de nós que violar o Código ou qualquer outra política ou procedimentos da Empresa estará sujeito a ação disciplinar, que pode chegar à rescisão do contrato de trabalho. Dependendo da natureza da violação, sanções civis ou penais poderão se aplicar.

Agradecemos seu compromisso contínuo com nossos altos padrões de ética e integridade.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Craig Rogerson'. The signature is fluid and cursive, written over a white background.

Presidente e diretor executivo

Uma visão clara

Somos a empresa líder mundial em materiais especializados que cria produtos extraordinários, inovadores e altamente valiosos. Nosso pessoal entrega soluções inovadoras que permitem a nossos clientes fazer e acontecer no mundo de hoje... e no de amanhã. Somos a Hexion, a parceira de escolha.

Nossa missão é criar um valor excepcional para nossos clientes, operar de maneira segura, sustentável e responsável perante nossos colaboradores e comunidades, bem como entregar excelentes resultados a nossos investidores.



Nossos

Valores Fundamentais

Ética e Integridade

Alizamos da forma correta. Somos sinceros e fazemos e que dizemos. SOMOS A NOSSA PALAVRA.

Gestão de segurança, saúde e meio ambiente

Segurança – é pessoal. Todos somos responsáveis. O nosso trabalho nunca será mais importante ou urgente do que realizá-lo em segurança. Nós apoiamos a sustentabilidade e a eliminação de todos os incidentes.

Política Centrada no Cliente

O sucesso do cliente está no centro da nossa existência. Transformamos as necessidades do mercado em soluções que agregam valor ao cliente.

Criatividade

Pensamento revolucionário nos inspira a tornar o futuro em realidade. Imaginação sem limites e compromisso com a inovação são a nossa vantagem competitiva.

Nossas pessoas

Somos envolvidos, desenvolvidos e capacitados. Aprendemos continuamente e alcançamos o nível mais alto de desempenho. Criamos o nosso futuro.

Trabalho em equipe de alto desempenho

Escutamos, confiamos e alinhamos. Usamos nossos pontos fortes individuais e coletivos para trabalhar de uma maneira sem limites. Estamos comprometidos com o bem maior.

Hexion.
Líder global em materiais especializados.
Inspirando inovação.
Ampliando o possível.
Apresentando o futuro.
Mudando o mundo.

Nosso compromisso com o meio ambiente, a saúde e a segurança

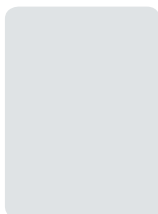
Estamos comprometidos com a excelência ambiental e com a saúde e a segurança em nossas operações mundiais como forma de dar vida a nossas responsabilidades sociais e construir o valor de nossos negócios. Nós nos comprometemos em trabalhar de forma sustentável visando alcançar operações sem acidentes ou lesões e minimizar o impacto em nosso meio ambiente.

A Hexion tem o compromisso de fornecer um local de trabalho seguro. Acreditamos que todos são responsáveis pela segurança. Espera-se que todos reportem imediatamente incidentes, lesões e condições inseguras. A meta é simples: queremos que todos voltem para casa da mesma forma que vieram para o trabalho.

A Hexion compreende sua responsabilidade de agir como um bom administrador para nosso ambiente e para as comunidades nas quais operamos. Buscamos arduamente conservar nossos recursos naturais e garantir o manuseio seguro de materiais perigosos ao reduzir seu uso quando possível. A Hexion trabalha para atender ou superar as exigências das regulamentações e das leis ambientais, além de levar em conta os riscos de SMS (segurança, meio-ambiente e saúde) associados a novas aquisições, produtos e operações.

Como membro do Conselho Norte-Americano de Química, somos comprometidos com os princípios de Responsible Care®. Permitimos a supervisão de produtos ao fornecer a nossos distribuidores e clientes as informações necessárias para manusear e gerenciar nossos produtos com segurança.

Nosso compromisso uns com os outros



Respeito mútuo

A Hexion acredita na criação de um ambiente de trabalho amigável e respeitoso. Nós nos mantemos em um padrão profissional mais elevado e tratamos uns aos outros com dignidade e respeito. Compreendemos e respeitamos os diferentes conhecimentos, culturas e opiniões de nossos colaboradores. Acreditamos que nossa diversidade torna a Hexion mais competitiva e mais forte em um mercado global.

Somos um empregador de ação afirmativa e de oportunidades iguais. Nunca tomamos decisões de contratação com base em atributos do candidato como gênero, condição de minoria, orientação sexual, identidade de gênero, situação de veterano de guerra protegido, situação de qualificação como indivíduo com deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei. Adotamos esforços reais para considerar candidatos que reflitam a força de trabalho dos dias de hoje. Tomamos decisões relacionadas à contratação e à promoção de indivíduos com base em suas qualificações e desempenho.

A Hexion acredita que todos os colaboradores têm o direito de esperar um local de trabalho livre de discriminação, assédio, intimidação ou comportamento abusivo. Assédio pode ser descrito como qualquer comportamento indesejado que crie um ambiente de trabalho ofensivo, hostil ou intimidador. Tal conduta pode ser de assédio sexual ou um comportamento que consista em propostas sexuais indesejadas, solicitação de favores sexuais ou outras ações físicas ou emocionais, verbais ou escritas, de natureza sexual com relação a outro colaborador. A Hexion não tolera assédio de nenhuma natureza por parte de nossos colaboradores. Os colaboradores são incentivados a denunciar qualquer comportamento que os deixe desconfortáveis ou que eles acreditem que seja incompatível com a [Política de Respeito Mútuo](#).

A Hexion não tolera retaliação contra aqueles que relatam problemas de boa-fé. Para obter mais informações sobre o compromisso da Hexion com um local de trabalho livre de retaliação, consulte a [Política de Não Retaliação](#) da Hexion.

Abuso de substâncias

Temos um compromisso com o bem-estar, a saúde e a segurança de todos nossos colaboradores e das comunidades onde operamos. Mantemos um ambiente de trabalho livre de drogas para garantir a segurança de nossos colaboradores e nossas comunidades. O uso, a posse, a venda ou a distribuição de drogas ilegais ou bebidas alcoólicas, inclusive o uso não autorizado ou mau uso de medicamentos prescritos, são terminantemente proibidos em quaisquer de nossos locais de trabalho, estando o colaborador em serviço ou não.

Respeito aos direitos humanos

O respeito pelos direitos humanos fundamentais está no centro de nossa filosofia operacional. A Hexion proíbe qualquer forma de trabalho involuntário ou forçado, inclusive trabalho infantil, escravidão ou tráfico de pessoas pela Empresa. Além disso, a Hexion espera que os terceiros agindo em nosso nome cumpram as leis (trabalhistas) vigentes e demonstrem respeito aos direitos humanos.

Incentivamos os colaboradores que sofrem com abuso de substâncias a buscarem assistência voluntariamente entrando em contato com nosso representante de recursos humanos local. Se você está trabalhando nos Estados Unidos, os colaboradores também podem se comunicar com o Programa de assistência a funcionários.



Nosso compromisso com o mercado

Conformidade com as leis

A Hexion cumpre todas as leis, regras e regulamentações que governem nossos negócios. Uma diversidade de leis locais, municipais, estaduais e nacionais se aplicam a nossos negócios e algumas delas podem resultar em sanções criminais. A Hexion irá investigar, solucionar e relatar, conforme apropriado, todas as violações. Notifique o Departamento Jurídico se você ficar sabendo de possíveis violações.

Pensamos no âmbito global. As exigências legais podem ser inconsistentes com práticas antigas ou com a cultura do local. Mesmo que a empresa se encontre em desvantagem na concorrência, ainda devem ser cumpridas as leis.

Leis antitruste

Nosso compromisso é preservar mercados livres e competitivos. A Hexion proíbe práticas comerciais predatórias ou injustas. Devemos cumprir todas as leis antitruste e de concorrência vigentes em todos os países onde a Hexion conduz negócios e estamos sujeitos às exigências da [Política Antitruste e de Concorrência](#) da Hexion. Violações das leis antitruste podem prejudicar a idoneidade e boa reputação da Empresa. As violações também podem sujeitar a Empresa e todo colaborador envolvido a multas e sanções civis e penais.

Ao interagir com concorrentes:

- Não entre em acordos com concorrentes para estabelecer preços, combinar ofertar ou alocar mercados. Afaste-se de discussões referentes a esses assuntos e notifique o Departamento Jurídico imediatamente.
- Leia e siga as Diretrizes para contatos com concorrentes e as Diretrizes sobre comunicação cuidadosa da Hexion.
- Em caso de dúvidas, procure ajuda do Departamento Jurídico.

Prevenção à lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro consiste na tentativa de ocultar a origem do dinheiro obtido de forma ilegal. Pessoas envolvidas em atividades criminais podem tentar “lavar” os resultados de seus crimes para escondê-los ou para que esses resultados aparentem ser legais. Muitos países possuem leis contra lavagem de dinheiro. Essas leis tornam ilegais a aceitação ou o processamento dos resultados de atividade criminal. Na Hexion, temos o compromisso de cumprir todas as leis antilavagem de dinheiro aplicáveis no mundo todo. Negociaremos apenas com clientes de boa reputação e cujos fundos sejam derivados de fontes legítimas. O procedimento “Conheça seu cliente” da Hexion nos permite adotar medidas razoáveis para garantir que a Empresa não aceite dinheiro obtido de forma ilegal. Nossa reputação no mercado pode sofrer um sério prejuízo se não detectarmos esses relacionamentos e transações que nos colocam em risco. Notifique o Departamento Jurídico de toda atividade suspeita.



Pagamentos indevidos

Oferecer dinheiro ou qualquer objeto de valor para obter vantagem injusta em qualquer situação é terminantemente proibido e jamais é aceitável pela Hexion. Não permitimos a oferta de nada de valor para obter uma vantagem indevida para vender de bens e serviços, realizar transações financeiras ou representar os interesses da Empresa. Isso é válido para interações com autoridades governamentais ou pessoas do setor privado. A Hexion está sujeita a várias leis anticorrupção, dentre elas a Lei de práticas corruptas no exterior, a Lei antissuborno do Reino Unido e outras leis e regulamentações dos Estados Unidos ou internacionais que regem as práticas comerciais internacionais. Devemos respeitar a letra e o espírito desses requisitos legais, mesmo que eles sejam inconsistentes com a prática local ou coloquem a Hexion em desvantagem competitiva.

A Hexion não permite que os colaboradores ou terceiros agindo em nosso nome façam “pagamentos de facilitação” a autoridades governamentais. Um pagamento de facilitação geralmente é o pagamento de uma pequena quantia feito a uma autoridade governamental para agilizar uma tarefa burocrática ou administrativa, como entrega de correspondência, agendamento de inspeções ou processamento de documentação. A Hexion não permite o pagamento direto a um organismo do governo (em oposição a uma pessoa) por serviço agilizado, como programas de aprovação agilizada para passaportes ou vistos.

Um suborno pode assumir muitas formas, incluindo: dinheiro, propinas, presentes e entretenimento, viagens, contribuições políticas ou beneficentes, contratação ou alocação de cargos.

Trabalho com governos

A Hexion pode fazer negócios ou interagir com governos nacionais, municipais, estaduais ou locais (incluindo empresas estatais). Devemos seguir os mais altos padrões de ética e respeitar a essência e a letra da lei ao interagir com uma entidade governamental ou seus representantes. Muitos países possuem leis específicas para interagir com funcionários públicos e entidades governamentais. Por exemplo, nos EUA, é ilegal fazer declarações falsas ou enganosas para um funcionário público deliberadamente. É fundamental que entidades ou autoridades do governo confiem na precisão das informações que fornecemos.

Temos toda a responsabilidade de garantir que todas as comunicações, incluindo relatórios, certificados, pedidos de licença, representações, declarações, propostas e solicitações feitas a agências do governo sejam verdadeiras, completas, precisas e não enganosas.

Antes de participar de discussões de negócios com um funcionário público ou uma agência governamental, compreenda e se familiarize com as normas da agência e outras regulamentações que possam ser aplicáveis. Entre em contato com o Departamento Jurídico antes de oferecer qualquer artigo de valor, como um presente, uma contribuição ou entretenimento a um funcionário, departamento, agência ou representante do governo.

A Hexion proíbe todos os atos de suborno, incluindo oferecer artigos de valor com a intenção de:

- induzir um funcionário público a agir indevidamente;
- combinar ou fraudar um processo de aquisição;
- burlar regras de segurança e de saúde; e
- escapar de regras de importação e exportação.



Comércio internacional

A Hexion é uma empresa com sede nos Estados Unidos, portanto, seguimos e estamos sujeitos às leis de importação e exportação dos Estados Unidos, mesmo se as leis parecerem incompatíveis com a prática local em outros países. Os colaboradores que fizerem negociações internacionais devem ter ciência e compreensão das leis de importação e exportação dos EUA, bem como de quaisquer leis locais aplicáveis.

A Hexion rastreia minuciosamente seus clientes e fornecedores para assegurar que a Empresa cumpra todas as leis de importação e exportação vigentes. Caso você tenha alguma dúvida quanto a fazer negócios com uma empresa ou região do mundo em particular, entre em contato com a Equipe de conformidade comercial global.

Antiboicote

Como uma empresa com sede nos EUA e que segue as leis dos EUA, nenhum colaborador pode participar ou apoiar o boicote a um país estrangeiro que não esteja sob sanção. Se você receber um convite para participar de um boicote ou a solicitação de informações que possam estar relacionadas a um boicote ilegal, entre em contato imediatamente com a Equipe de conformidade comercial global para abordar adequadamente o assunto e garantir que todas as obrigações de relato sejam cumpridas.



Nosso compromisso com a honestidade e a integridade

Presentes e entretenimento

Presentes e entretenimento podem desempenhar um papel importante no desenvolvimento e no fortalecimento de nossos relacionamentos de negócios. Presentes e entretenimento nunca devem ser utilizados para obter vantagem indevida ou para influenciar indevidamente uma decisão de negócios. Devemos utilizar bom julgamento e bom senso ao oferecer ou aceitar presentes ou entretenimento. Você nunca deve solicitar um presente ou entretenimento. Presentes e entretenimento devem ser razoáveis e oferecidos no curso comum de uma atividade de negócios legítima.

Não deve ser dado nenhum presente ou entretenimento que possa afetar ou prejudicar a reputação da Empresa. São proibidos presentes ou entretenimento envolvendo conduta ilegal, drogas, prostituição ou entretenimento sexual adulto. É proibido dar ou receber dinheiro ou equivalentes (incluindo cartões de presente).

Para situações que envolvam um funcionário público, precisamos cumprir a [Política Antissuborno da Hexion](#) e todos os requisitos legais em vigor. Entre em contato com o Departamento Jurídico para análise e aprovação prévias de um presente ou entretenimento que se pretenda oferecer a um funcionário público. Para situações que não envolvam um funcionário público, a [Política de Presentes e Entretenimento da Hexion](#) deve ser consultada para orientação e informações sobre aceitar ou oferecer presentes e entretenimento. Foram implementados adendos regionais para abordar os requisitos e limitações locais na Europa e Ásia.

Conflitos de interesse

Um conflito de interesse é uma situação na qual um colaborador tem um interesse pessoal ou externo que entre em conflito (ou aparente entrar em conflito) com os interesses da Hexion e com suas capacidades de cumprir com suas responsabilidades profissionais. Algumas formas comuns de conflitos de interesse seriam emprego externo, investimentos pessoais ou relacionamentos pessoais ou familiares. Para mais exemplos de conflitos de interesses, consulte a [Política de Conflitos de Interesses da Hexion](#).

A aparência ou a percepção de um conflito de interesse podem ser tão prejudiciais quanto um conflito real. Um conflito de interesses potencial ou real pode afetar negativamente a credibilidade e a reputação e pode criar desconfiança e mal-entendidos.

Transparência é crucial. Identificar um conflito de interesses em potencial e divulgá-lo imediatamente permite que a empresa avalie a questão e determine qual é a medida apropriada a ser adotada. O processo é simples: Se você desconfiar que pode ter um conflito de interesses ou ficar sabendo de algum, informe a questão ao Departamento Jurídico, seu gerente, representante de RH ou globalcompliance@hexion.com. Se a Empresa determinar a existência de um conflito, ela estabelecerá as medidas necessárias para eliminá-lo ou mitigá-lo.

Exemplos de presentes e entretenimento permitidos:

- presentes modestos dados como um gesto de agradecimento;
- cesta de alimentos, flores ou vinho;
- refeições razoáveis;
- ingressos para eventos; e
- acomodações de viagem relacionada a uma atividade de negócios legítima.

Exemplos de presentes e entretenimento proibidos:

- dinheiro ou equivalentes, incluindo cartões-presente;
- qualquer coisa que seja considerada um benefício indevido, influência de corrupção, suborno ou propina; e
- atividades que envolvam conduta ilegal, drogas, prostituição ou entretenimento sexual adulto (por exemplo, clubes de striptease).

Possíveis conflitos de interesses incluem:

- participar da decisão de contratação de um amigo próximo ou familiar;
- ter um relacionamento amoroso com um superior direto;
 - entrar em competição contra a Empresa;
- emprego externo com clientes ou fornecedores;
 - ter um interesse de propriedade em uma empresa que concorra com a Hexion;
 - solicitar ou receber empréstimos pessoais de clientes ou fornecedores; e
- utilizar os recursos, tempo ou instalações da Empresa em benefício próprio.

Para obter mais informações sobre como evitar conflitos de interesses ou divulgar um conflito de interesses real ou em potencial,



Integridade financeira

A Hexion manterá a mais alta integridade de suas declarações financeiras, operações de contabilidade e preparação de outras divulgações públicas, como arquivamentos junto à Comissão de Valores Mobiliários (Securities and Exchange Commission, SEC) e comunicados à imprensa. A falta de insistência em preparar um relatório financeiro preciso e em fazer uma divulgação adequada ao público pode destruir o valor da Empresa e pode resultar em penalidades significativas à Empresa e a quaisquer colaboradores envolvidos.

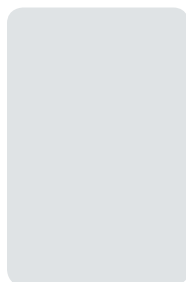
Nossos colaboradores compreendem e seguem as políticas contábeis e de declarações financeiras da Hexion. A Hexion tem o compromisso de manter registros e livros precisos e um sistema de controles internos que é suficiente para garantir o controle do gerenciamento e a responsabilidade sobre os ativos da Empresa. Nossos demonstrativos financeiros e todos nossos livros e registros refletem precisamente todas as transações da Empresa, de acordo com as políticas da Empresa e com as políticas de contabilidade geralmente aceitas.

A Hexion prepara as declarações públicas da Empresa com informações que são precisas, completas, relevantes, adequadas para o momento e compreensíveis, conforme exigido por lei nos países onde fazemos negócios. Relatórios ou outros documentos arquivados junto à SEC e outros comunicados públicos conterão uma divulgação precisa, justa e integral.

Nós nos comunicamos de forma honesta e aberta com nossos auditores independentes e internos. Os colaboradores devem agir de boa-fé e com o devido cuidado, sem deturpar fatos materiais ou permitir que o julgamento independente se subordine a outros.

Os colaboradores são encorajados a relatar quaisquer preocupações com relação à contabilidade questionável ou a assuntos de auditoria a qualquer membro do Comitê de auditoria, ao Auditor geral, à Ouvidoria ou à [Linha Direta da Hexion](#).

As preocupações relatadas à Linha Direta da Hexion podem ser registradas sob sigilo. Se optar por permanecer anônimo, reiteramos a recomendação de que você forneça detalhes suficientes para permitir uma resposta rápida e precisa, ou uma investigação completa, quando necessário. Para obter mais informações sobre a [Linha Direta da Hexion](#), acesse a seção do Código "Como obter ajuda e relatar preocupações".



Informações privilegiadas

As leis de títulos mobiliários que tratam de abuso de informações privilegiadas visam garantir mercados de ações honestos e justos. Uma conduta que viole as leis de títulos mobiliários pode sujeitar os indivíduos, bem como a Empresa, a penalidades civis e criminais, sendo contrária a nossos valores.

Durante seu vínculo empregatício, você pode ficar sabendo de informações sobre a Hexion e outras empresas com as quais fazemos negócios que não devem ser divulgadas. As informações confidenciais de negócios devem ser restritas aos colaboradores que “precisam saber”, especialmente se elas tiverem relação com qualquer entidade que tenha feito negociações de títulos mobiliários publicamente. Você e seus parentes diretos não devem comprar ou vender títulos mobiliários da Empresa ou de qualquer outra entidade caso você possua informações relevantes e não públicas sobre a referida empresa. É ilegal comunicar informações relevantes e não públicas a outra pessoa que negocia ou presta assessoria a outros com base nessas informações. Devemos trabalhar em conformidade com o aqui disposto para garantir que não façamos mau uso das informações para nosso ganho pessoal ou ganho pessoal de terceiros.

Esteja ciente de que informações relevantes e confidenciais podem incluir:

- projeções de ganhos da Empresa;
- medidas de contabilidade significativas, como baixas de ativos, aumentos de reservas e consolidação de ganhos;
- a abertura de um processo importante;
- o fato de que uma venda ou aquisição principal de ativos está sendo negociada;
- obtenção de um acordo com um cliente ou fornecedor que possa causar um impacto significativo na renda ou nas receitas da Empresa; e
- contratação ou rescisão do contrato de um executivo importante.

As penas civis incluem multas de até três vezes o valor dos lucros adquiridos ou prejuízos evitados e podem ser impostas sobre o responsável pela transação e sobre quem o ajudou.

As penas criminais podem incluir multas de até US\$ 5.000.000 para pessoas físicas (e de até US\$ 25.000.000 para a Empresa) e até 20 anos de prisão. O empregador e os supervisores do responsável pela transação ilegal também podem ser responsáveis como “Pessoas controladoras” e podem ser multados em até US\$ 1.000.000 ou três vezes o valor dos lucros adquiridos ou prejuízos evitados.

Para obter mais informações sobre o cumprimento das leis de informações privilegiadas, consulte a [Política de Informações Privilegiadas da Hexion](#).



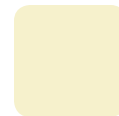
Propriedade intelectual e informações confidenciais

Nossa propriedade intelectual, que inclui nossas informações confidenciais, é fundamental para o sucesso da Empresa no mercado. A propriedade intelectual pode incluir patentes, marcas comerciais, direitos autorais, segredos comerciais, conhecimento, planos comerciais, precificação, clientes, fornecedores, diretrizes sobre operações de fábrica, transações comerciais confidenciais e outras informações confidenciais. Durante seu vínculo empregatício, você pode tomar conhecimento de informações confidenciais que pertençam à Empresa ou que são confiadas a ela por terceiros. Temos a responsabilidade de proteger nossas informações confidenciais e as informações confidenciais confiadas a nós por terceiros. Cumprir esse objetivo permite que nossos negócios continuem a crescer através de inovações de produtos e aumentos no valor de nossas ações.

A divulgação indevida de informações confidenciais pode gerar sérios problemas financeiros, estratégicos ou de concorrência para a Empresa. Nunca devemos utilizar informações confidenciais ou a propriedade intelectual da Hexion para nosso benefício pessoal.

Ao lidar com informações confidenciais, certifique-se de:

- restringir as informações confidenciais somente aos colaboradores que “precisam saber”;
- não usar ou divulgar informações confidenciais de empregadores anteriores em conexão com seu trabalho na Hexion;
- não falar sobre informações comerciais confidenciais em locais públicos;
- esclarecer e coordenar todas as discussões de assuntos comerciais com a imprensa através do Gerente de relacionamento com investidores;
- não fornecer nenhuma informação confidencial a terceiros, incluindo ex-funcionários, sem a obtenção de um acordo de confidencialidade;
- nunca manter consigo informações confidenciais e sigilosas da Empresa;
- usar um protetor de tela no seu notebook para proteger as informações quando estiver trabalhando fora do escritório (hotéis, aviões, conferências etc.);
- ser cauteloso com as ligações telefônicas e e-mails de marketing de fora da organização que solicitam nomes e números de telefone, informações sobre pesquisas de mercado ou informações de clientes;
- não clicar em links desconhecidos em e-mails de fora da organização;
- não utilizar pendrive ou cartão de memória para armazenar informações confidenciais;
- usar etiquetas para identificar as informações como “confidenciais”;
- não armazenar informações confidenciais em seus computadores ou dispositivos móveis pessoais;
- usar senhas, criptografia e restrições de acesso para proteger as informações eletrônicas;
- manter registros físicos que contenham informações confidenciais em escritórios e gavetas trancadas; não deixar informações confidenciais na sua mesa ou expostas;
- não deixar o seu notebook, celular ou outros dispositivos móveis em locais sem segurança;
- não encaminhar e-mails da empresa para uma conta não pertencente à empresa;
- utilizar nomes em código para fusões, aquisições, alienações ou outras transações ou projetos confidenciais da empresa;
- nunca compartilhar sua senha.



Proteção de privacidade

A Hexion tem o compromisso de proteger dados pessoais. Dados pessoais são quaisquer dados que, diretamente ou em conjunto com outros dados, permitem a identificação de um indivíduo. Nossa sociedade baseada na informação está constantemente criando quantidades crescentes de dados pessoais, como dados financeiros e de consumidores individuais, que devem ser protegidos contra divulgação não autorizada ou ilegal. A Hexion protegerá os dados pessoais de nossos colaboradores, clientes e fornecedores que coletamos e mantemos. Todos devemos tomar precauções para proteger os dados pessoais sob nossa responsabilidade contra a divulgação ou uso não autorizado ou inapropriado.

A Hexion cumpre todas as leis, regulamentações e tratados de privacidade aplicáveis. Adotamos as medidas adequadas para garantir o uso e a manutenção adequados da confidencialidade dos dados pessoais ao limitar o acesso apenas para fins de negócios ou de vínculo empregatício. Agimos de acordo com nossa [Política de Privacidade](#) e com todas as leis aplicáveis.

Se você ficar ciente de algum uso não autorizado ou divulgação ilegal, notifique imediatamente seu gerente, líder de RH, [Equipe de Privacidade](#) ou globalcompliance@hexion.com.

Uso aceitável de TI e segurança cibernética

A Hexion tem o compromisso de oferecer a seus colaboradores os sistemas de TI e equipamentos necessários para que eles possam executar seu trabalho e cumprir as metas da Empresa. Os sistemas e equipamentos são fornecidos para fins comerciais da Hexion. O uso limitado da internet para assuntos pessoais que não seja um abuso do tempo e/ou dos recursos da Empresa e que não viole a [Política de Uso Aceitável de TI da Hexion](#) é permitido.

É proibido baixar, exibir, armazenar ou distribuir materiais que possam ser considerados obscenos, racistas, sexistas, ameaçadores ou, de outra forma, ofensivos ou perturbadores, ou que criem um ambiente de trabalho hostil para outros.

Você deve se abster de manter itens ou informações pessoais que considere particulares em sua área de trabalho ou nos sistemas de informação da Empresa. A Hexion se reserva o direito de obter acesso a essas áreas, de acordo com as leis locais ou acordos trabalhistas vigentes.

Os sistemas da Hexion precisam ser protegidos contra o acesso não autorizado, furto, mau uso e abuso. A empresa investiu em várias camadas de defesa cibernética; no entanto, você é o recurso mais importante para a Empresa quando se trata de combate ao phishing e segurança cibernética. Você pode não perceber, mas você tem o poder de ser a última linha de defesa de segurança. Caso você tenha alguma suspeita, é sua obrigação informar nossas equipes de TI e segurança. Precisamos ser cautelosos ao trabalhar com e-mails recebidos de fontes externas. Abrir anexos ou navegar em sites que possam ser maliciosos pode resultar na violação de nossos sistemas corporativos. Não descuide e fique atento.



Obtenção de ajuda e relato de preocupações

Espera-se que os colaboradores relatem imediatamente à Empresa preocupações com a conformidade. Entre em contato com seu gerente, representante de RH, o Departamento Jurídico, globalcompliance@hexion.com ou use a Linha Direta da Hexion.

Por que entrar em contato com a Linha Direta da Hexion?

Caso você tenha uma preocupação e não se sinta à vontade para conversar com outra pessoa, ou se desejar permanecer anônimo, há a opção de relatar a preocupação à Linha Direta da Hexion. A Linha Direta da Hexion é um recurso confidencial e seguro operado por um provedor independente que não usa identificação do chamador. A Linha Direta da Hexion é um recurso disponível para os colaboradores em vários idiomas e em tempo integral. Especialistas treinados, com assistência de intérpretes qualificados, conforme necessário, receberão um relato em seu idioma local. A Hexion responderá a todas as preocupações relatadas e tomará medidas corretivas conforme apropriado.

Para os EUA e o Canadá: +1 877 482-6908 ou hotline.hexion.com

Para todos os demais locais: Acesse hotline.hexion.com e selecione Relatar uma preocupação. Selecione o país do qual você está relatando. Você terá a opção de relatar on-line ou por telefone.



The Hexion Hotline is a multilingual resource available 24 hours a day, 7 days a week, 365 days a year.

 1-877-482-6908
hotline.hexion.com

Why contact the Hexion Hotline?

If you have a concern and don't feel comfortable speaking up in person, or wish to remain anonymous, you can contact the Hexion Hotline. The Hexion Hotline is operated by an independent provider and does not use caller identification. Hexion does not tolerate reprisal or retaliation against those who report concerns in good faith.

- Antitrust and fair trading
- Falsification of financial records
- Gifts, bribes and kickbacks
- Conflicts of interest
- Destruction of business records
- Environmental compliance
- Falsification of travel and expense records
- Espionage or sabotage
- Workplace safety
- Misrepresentation of information
- Trading on insider information
- Hexion policy or legal concerns
- Help with integrity questions
- Trade compliance issues
- Unauthorized use or disclosure of confidential information
- Workplace concerns
- Workplace conduct
- Discrimination or Harassment

© 2021 Hexion Inc. All rights reserved. HXN-013 2021003

 **HEXION**
Responsible Chemistry

Como o processo funciona

1. Primeiro, conte-nos o que aconteceu. Você deverá responder a uma série de perguntas referentes à sua suspeita. Se você estiver usando o telefone, pode demorar alguns minutos para um tradutor entrar na ligação. Seja paciente e aguarde na linha.
2. Em seguida, informe-nos como podemos entrar em contato com você para conversar sobre sua suspeita. Caso não queira nos informar seu nome, você tem a opção de permanecer anônimo.
3. Ao enviar sua preocupação, você receberá um código de relato e deverá criar uma senha. Isso permitirá que você use a linha direta ou o site para acompanhar seu relato.
4. A Hexion responderá a todas as preocupações relatadas. Dependendo das circunstâncias, uma investigação poderá ser conduzida. Medidas corretivas serão tomadas conforme apropriado.

Política de Não Retaliação

A Hexion não tolera represália ou retaliação contra aqueles que relatarem preocupações de boa-fé.

Referências das políticas

Política Antissuborno

↳ Adendo regional à Política Antissuborno – Europa

↳ Anexo 1: Sinais de alerta antissuborno

Política Antitruste e de Concorrência

↳ Anexo 1: Diretrizes sobre comunicação cuidadosa

↳ Anexo 2: Diretrizes para contato com concorrentes

Política de Conflitos de Interesses

Política de Delegação de Autoridade

Política de Presentes e Entretenimento

↳ Adendo regional à Política de Presentes e Entretenimento – APAC

↳ Adendo regional à Política de Presentes e Entretenimento – Europa

Política Global de Respeito Mútuo

Política de Uso de Informações Privilegiadas

Política de Uso Aceitável de TI

Política de Não Retaliação

Política de Privacidade

Política e Programa de Retenção de Registros

Observação: toda política de conformidade emitida ou emendada após a adoção deste Código de Conduta automaticamente fará parte deste Código de Conduta.

Hexion:Concernpolítica Ajudando você a fazer acontecer no mundo de hoje.

Nossa equipe global produz o melhor em produtos químicos especializados e materiais de desempenho e fornece conhecimento técnico para personalizá-los para suas necessidades exatas. O resultado? Soluções específicas e produtos não genéricos que permitem milhares de descobertas que melhoram os lucros e nossas vidas.

Entre em contato com nossa rede global de atendimento ao cliente em:

EUA, Canadá e América Latina
+1 888 443 9466/+1 614 986 2497
E-mail: 4information@hexion.com

Europa, Oriente Médio, África e Índia
+800 836 43581 / +39 0331 355349
E-mail: 4information.eu@hexion.com

China e outros países da Ásia/Pacífico
+86 2 1386 04835
E-mail: 4information.ap@hexion.com

Mencione o código de literatura HXN-261 quando entrar em contato conosco.



Sede mundial

180 East Broad Street
Columbus, OH 43215-3799, EUA

© 2020 Hexion Inc. Todos os direitos reservados.

® e ™ indicam marcas comerciais pertencentes à ou licenciadas pela Hexion Inc.

HXN-261 09/17

A Hexion Inc. ("Hexion") acredita na exatidão das informações aqui fornecidas no momento de sua elaboração ou preparação com base em fontes consideradas confiáveis. No entanto, é responsabilidade do usuário investigar e compreender outras fontes de informação pertinentes para cumprir as leis e os procedimentos aplicáveis ao manuseio e uso seguro do produto e para determinar a adequação do produto à sua utilização pretendida. Todos os produtos fornecidos pela Hexion estão sujeitos aos termos e condições de venda da Hexion. A HEXION NÃO OFERECE GARANTIAS, EXPRESSAS OU IMPLÍCITAS, RELATIVAS AO PRODUTO OU À COMERCIALIZAÇÃO OU ADEQUAÇÃO PARA QUALQUER FINALIDADE, OU COM RELAÇÃO À EXATIDÃO DE QUAISQUER INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA HEXION, exceto que o produto deverá estar de acordo com as especificações da Hexion. Nada declarado neste documento constitui uma oferta de venda de qualquer produto.